


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор ПМБУ ФКиС «Старт»

 В.М. Пунин
 «14» апреля 2023 г.

**ПЛАН (РЕЕСТР) МЕР,
 НАПРАВЛЕННЫХ НА МИНИМИЗАЦИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ,
 ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК**

| № п/п | Наименование меры по минимизации коррупционных рисков | Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска | Срок (периодичность) реализации | Ответственный за реализацию работник | Планируемый результат |
|-------|---|---|--|--|----------------------------------|
| 1. | 1. Проведение оценки соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок. 5. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок. | Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком | Постоянно, по мере возникновения оснований | Работники ПМБУ ФКиС «Старт» (далее – работники), ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг | Минимизация коррупционных рисков |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---|---|
| 2. | <p>1. Проведение оценки объективности характеристик товара, работы или услуги.</p> <p>2. Информирование ответственных лиц Учреждения за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> | <p>Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p> | <p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p> | <p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p> | <p>Минимизация коррупционных рисков</p> |
| 3. | <p>1. Проведение мониторинга исполнения контрактов.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать</p> | <p>Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p> | <p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p> | <p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p> | <p>Минимизация коррупционных рисков</p> |

| | | | | | |
|----|--|--|--|---|----------------------------------|
| | <p>работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> | | | | |
| 4. | <p>1. Проверка обоснования расчета начальной (максимальной) цены контракта, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками,</p> | Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета | Постоянно, по мере возникновения оснований | Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за обоснование начальной (максимальной) цены контракта | Минимизация коррупционных рисков |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|----------------------------------|
| | участствующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок. | | | | |
| 5. | <p>1. Проведение оценки установленных в документации о закупке требований к участникам закупки.</p> <p>2. Информирование ответственных лиц Учреждения за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> | Установление в документации о закупке необоснованных требований (преимуществ) к участникам закупки | Постоянно, по мере возникновения оснований | Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, специалист по закупкам (контрактный управляющий) | Минимизация коррупционных рисков |
| 6. | 1. Проведение оценки целесообразности дробления (объединения) закупок, | Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях | Постоянно, по мере | Работники, ответственные за | Минимизация коррупционных |

| | | | | | |
|----|--|--|--|---|----------------------------------|
| | <p>влекущего за собой уход от конкурентных процедур.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> | ограничения потенциального количества участников закупки | возникновения оснований | осуществление закупок | рисков |
| 7. | <p>1. Внедрение системы эффективного планирования закупок. Обоснование заказчиком способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>2. Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентными способами.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к</p> | Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) | Постоянно, по мере возникновения оснований | Работники, ответственные за осуществление закупок | Минимизация коррупционных рисков |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---|---|
| | <p>совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> | | | | |
| 8. | <p>1. Установление и соблюдение единых требований к участникам закупки.</p> <p>2. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> | <p>Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p> | <p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p> | <p>Члены единых комиссий по осуществлению закупок для обеспечения нужд Учреждения</p> | <p>Минимизация коррупционных рисков</p> |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|----------------------------------|
| | 7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок. | | | | |
| 9. | <p>1. Соблюдение требований к участнику закупки – отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (пункт 9 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд».</p> <p>2. Мониторинг заключенных контрактов.</p> <p>3. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>7. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> | Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя) | Постоянно, по мере возникновения оснований | Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг | Минимизация коррупционных рисков |